

СОБРАНИЕ НА РЕПУБЛИКА СЕВЕРНА МАКЕДОНИЈА

Врз основа на членот 75, ставови 1 и 2 од Уставот на Република Северна Македонија, претседателот на Република Северна Македонија и претседателот на Собранието на Република Северна Македонија, издаваат

У К А З

ЗА ПРОГЛАСУВАЊЕ НА ЗАКОНОТ ЗА ИЗМЕНУВАЊЕ И ДОПОЛНУВАЊЕ НА ЗАКОНОТ ЗА РАБОТНО АНГАЖИРАЊЕ НА ЛИЦА

Се прогласува Законот за изменување и дополнување на Законот за работно ангажирање на лица,

што Собранието на Република Северна Македонија го донесе на седницата одржана на 29 јуни 2026 година.

Бр. 08-4361/1
29 јуни 2026 година
Скопје

Претседател на Република
Северна Македонија,
Гордана Сиљановска-Давкова, с.р.

Претседател
на Собранието на Република
Северна Македонија,
Африм Гаши, с.р.

ЗАКОН ЗА ИЗМЕНУВАЊЕ И ДОПОЛНУВАЊЕ НА ЗАКОНОТ ЗА РАБОТНО АНГАЖИРАЊЕ НА ЛИЦА

Член 1

Во Законот за работно ангажирање на лица („Службен весник на Република Северна Македонија“ број 104/25), членот 11 се менува и гласи:

„(1) Работодавачот од членот 6 од овој закон, за видовите на работите наведени во членот 5 од овој закон, може да ангажира лица за вршење на работи од сезонска или повремена природа најмногу до 180 дена во текот на една календарска година, независно дали работното ангажирање е со прекин или без прекин, сметајќи ги календарските денови од првата пријава во евиденција на пријави и одјави на работно ангажирани лица на Агенцијата за вработување на Република Северна Македонија до последната одјава, при што се бројат само деновите кога има работно ангажирани лица.

(2) Работодавачот од членот 6 од овој закон не може да ангажира лице кое е во работен однос кај тој работодавач за вршење дополнителна или друг вид работа од сезонска или повремена работа.

(3) Лицето може да биде работно ангажирано кај повеќе работодавачи.

(4) Вкупното работно ангажирање на лицето кај сите работодавачи не може да биде повеќе од 12 часови во текот на денот.

(5) Работодавачот за видовите на работа од членот 5 став (2) точка б) од овој закон, може истовремено да ангажира најмногу до:

- најмногу 10 лица за работодавач кој има до 100 вработени и

- најмногу до 15% од вкупниот број на вработени, за работодавач кој има над 100 вработени.

(6) Работодавачот од членот 6 од овој закон не може да ангажира лице кое било во работен однос кај тој работодавач во период од 12 месеци пред ангажирање на истото лице согласно со овој закон.

(7) По исклучок од ставот (6) на овој член, работодавачот може да ангажира лице доколку престанокот на работниот однос е поради исполнување на условите за старосна и семејна пензија.“.

Член 2

Во член 19 ставот (3) се менува и гласи:

„Работодавачот е должен пред почетокот на смената (прва, втора, трета) да поднесе пријава и да го пријави ангажираното лице.“.

Член 3

Членот 23 се менува и гласи:

„(1) Ако инспекторот на труд при вршење инспекциски надзор утврди повреда на одредбите од овој закон за кои е предвидена прекршочна санкција согласно со членот 25 од овој закон, на субјектот на инспекциски надзор ќе му нареди, со решение за наредба, во соодветен рок да ги отстрани утврдените неправилности и за истото да го извести инспекторот, при што рокот го определува инспекторот согласно тежината на недостатокот, штетните последици предизвикани кон јавниот интерес или интересот на трети лица, како и времето кое е потребно за нивното отстранување. На сторителот на прекршокот ќе му даде предлог за порамнување со издавање на прекршочен платен налог на одговорното лице или на овластено лице кај работодавачот, согласно со Законот за прекршоците. Ако работодавачот не го прифати прекршочниот платен налог, надлежниот инспектор ќе поднесе барање за поведување прекршочна постапка.

(2) Ако сторителот на прекршокот ја плати одмерената глоба од прекршочниот платен налог во рок од осум дена од денот на издавањето на налогот, ќе плати половина од предвидената глоба, а инспекторот на труд ќе ја запре постапката со констатација во записникот, согласно со закон.

(3) Ако сторителот на прекршокот не ја плати глобата од прекршочниот платен налог во рок од осум дена, инспекторот на труд ќе поднесе предлог за поведување прекршочна постапка пред надлежен орган, согласно со закон.

(4) Против решението за наредба на инспекторот на труд е дозволена жалба во рок од 15 дена од денот на приемот на решението до надлежен второстепен орган утврден со закон. Жалбата не го одлага извршувањето на решението за наредба.

(5) Формата и содржината на прекршочниот платен налог се пропишуваат со акт што го донесува министерот за економија и труд.“.

Член 4

Во член 25 став (1) во алинејата 1 зборовите: „став (2)“ се бришат.

По алинејата 4 се додава нова алинеја 5, која гласи:

„- не постапи по решението за наредба на инспекторот од членот 23 став (1) од овој закон.“.

Член 5

Овој закон влегува во сила со денот на објавувањето во „Службен весник на Република Северна Македонија“.